ADRIAN GOSTICK SEMINAR

March 11th, 2014 - Kuwait

INSTITUTE OF BANKING STUDIES

HOW TO MAKE GREAT THINGS HAPPEN

Premium Sponser

الأهلي ABK

Your banking partner

Sponsers

FT FASTcalco Share

KBA اتحاد مصارف الكويت Kuwait Banking Association

About Adrian

We are very pleased to have with us today Adrian Gostick, a global expert on workplace trends.
Adrian's books have been translated into more than 30 languages and have sold more than one million copies around the world. The Carrot Principle, has made frequent appearances on the New York Times bestseller list, and his latest work, All In, was a #1 Wall Street Journal bestseller.
As an employee engagement authority, Adrian has appeared on NBC's
Today Show, CNN, and CNBC, and has been quoted in publications such as The Econmist, Newsweek, and the Harvard Business Review.
His research has been called a "must read for modern-day managers" by Larry King and "fascinating" by Fortune magazine. Adrian earned a master's degree in Leadership from Seton Hall University, where he is a guest lecturer on organizational culture. But he is most proud to be the father of the world's greatest 16-year-old soccer goalkeeper.

HOW TO MAKE GREAT THINGS HAPPEN

ALL IN

9:00am - 10:30am First session:

How Great Leaders Develop a Culture of Belief and Deliver Big Results

In this interactive and engaging session based on the New York Times bestselling business book "All In" which includes research from more than 300,000 people in high- performance organizations Adrian Gostick will teach leaders how to **Engage**, **Enable** and **Energize** their workforces. The formula of E+E+E outlines how high peformance organizations deliver extraordinary results by creating a vibrant, productive culture where people believe that what they do matters and that they can make a difference.
In this presentation, Adrian will relate fascinating stories of leaders in action that vividly depict just how these powerful methods can be implemented. Audiences will learn:

- The 3 characteristics of the world's most profitable, productive organizational and team cultures.
- The 7 steps today's most successful managers use to generate buy in.
- How managers at any level can build a productive workgroup culture of their own where employees commit to the culture and give that extra push of effort.

THE ORANGE REVOLUTION

11:00am – 12:30 noon Second session

How One Great Team Can Transform an Entire Organiztion

New York Times bestselling author Adrian Gostick transformed the corporate playing field with The Orange Revolution. This presentation reveals the synergy that exists among teams in the world's most respected and innovative organizations and teaches leaders how to tap into the power within any group of individuals. Adrian will show how to achieve true teamwork, and how that can produce results that can immediately increase:

- Productivity
- Engagement
- Loyalty
- Innovation
- Bottom-line results

THE CARROT PRINCIPLE

1:00pm - 2:30pm Third session

How the Best Managers use Recognition to Engage their People, Retain Talent and Accelerate Performance

A New York Times, USA Today and Wall Street Journal bestseller, The Carrot Principle has become the preeminent source on employee engagement and recognition. Attendees will learn how the transformative power of purpose-based recognition produces astonishing increases in operating results. Adrian shows how great managers lead with carrots, not sticks and in doing so achieve higher:

- Productivity
- Engagement
- Retention
- Customer Satisfaction

2:30pm - 3:30pm Q&A

EVENT DETAILS

Date	Time	Venue	Price	Early Bird	Registration Deadline
March 11th, 2014	8:00 am 4:00am	Hotel Missoni	335 KD	285 KD *	March 6th, 2014 **

* Early bird offer: KD 285 in additional to one free seat for group registration of 5 seats; for registration and payment made until Feb 20th, 2014.
** To register online please visit our website: www.kibs.edu.kw

The workshop will be conducted in English; there will be a first-rate simultaneous interpretation service available for attendees requiring this service.

For Registration and More information:

Tel: 22901100 – Ext: 223 - 203 – 247
Fax: 22901180
Email: Cs@kibs.edu.kw
Website: www.kibs.edu.kw

تفاصيل الحدث

تاريخ الإنعقاد	الوقت	المكان	الرسوم	عرض التسجيل المبكر	آخر موعد للتسجيل
١١ مارس ٢٠١٤	٨ صباحاً ٤ مساء	فندق ميسوني	٣٣٥ د.ك.	٢٨٥ د.ك. *	٦ مارس ٢٠١٤ **

* عرض التسجيل المبكر: ٢٨٥ د.ك للمشارك، ومقعد مجاني عند تسجيل خمسة مشاركين، وذلك إذا تم التسجيل وتسديد الرسوم حتى ٢٠ فبراير ٢٠١٤.
** التسجيل عبر الإنترنت متوفر من خلال موقع المعهد www.kibs.edu.kw

ستعقد الحلقة النقاشية باللغة الإنجليزية ، وسيتم توفير خدمة الترجمة الفورية إلى اللغة العربية للمشاركين الذين يرغبون بذلك.

للحجز والإستفسار:

ت: ٢٢٩٠١١٠٠ داخلي: ٢٢٣ – ٢٠٣ – ٢٤٧
فاكس: ٢٢٩٠١١٨٠
البريد الإلكتروني: Cs@kibs.edu.kw
الموقع الإلكتروني: www.kibs.edu.kw

إدريان جوستيك

نحن سعداء جداً أن يكون معنا اليوم إدريان جوستيك، وهو خبير عالمي مختص بأنماط الاتجاهات في مكان العمل.
تُرجمت كتب إدريان إلى أكثر من ٣٠ لغة، وبيع أكثر من مليون نسخة منها في جميع أنحاء العالم. وقد أدرج كتابه "مبدأ الجزرة" مرات عديدة في قائمة صحيفة نيويورك تايمز للكتب الأكثر مبيعاً، فيما احتل كتابه الأخير "كلنا شركاء" المرتبة الأولى في قائمة وول ستريت جورنال للكتب الأكثر مبيعاً.

وكخبير في مجال إشراك الموظفين، ظهر إدريان في لقاءات عديدة على محطات إن. بي. سي في برنامج اليوم، وسي. إن. إن.، وسي. ن. بي. سي، كما تم اقتباس مقتطفات من أعماله المنشورة في مجلات عدة مثل الايكونومست، ومجلة نيوزويك، ومجلة هارفارد بيزنس ريفيو.
وقد أشار لاري كينغ إلى أبحاث أدريان بقوله "قراءتها واجبة على كل مدير معاصر"، فيما وصفتها مجلة فورتشن "بالأبحاث المذهلة". وقد حصل إدريان على درجة الماجستير في القيادة من جامعة سيتون هول، حيث يعمل أستاذاً زائراً ويحاضر في مجال الثقافة التنظيمية. لكن أكثر ما يعتز به هو كونه والد أعظم حارس مرمى لكرة القدم في العالم في سن السادسة عشر.

كيف تحقق أهدافاً عظيمة

الجميع شركاء

٩:٠٠ ص – ١٠:٣٠ ص المحاضرة الأولى:

كيف يستطيع القادة العظام تطوير ثقافة الإيمان وتحقيق نتائج كبيرة

في هذه الجلسة التفاعلية والمشتركة التي تعتمد على كتاب إدارة الأعمال الأكثر مبيعاً حسب صحيفة نيويورك تايمز المعنون "الجميع شركاء"، والذي يشمل أبحاثاً أجريت على أكثر من ٣٠٠ ألف شخص يعملون في منظمات عالية الأداء، سيقوم إدريان جوستيك بتعليم القادة كيفية إشراك وتمكين وتنشيط القوى العاملة لديها. هذه المعادلة القائمة على الأحرف الثلاث E + E + E باللغة الإنكليزية والتي تشير إلى الكلمات الثلاث "**إشراك**، **تمكين**، **تنشيط**" تلخص كيف يمكن للمنظمات ذات الأداء العالي أن تحقق نتائج استثنائية من خلال خلق ثقافة حيوية وإنتاجية يؤمن الناس من خلالها بأن ما يقومون به من أعمال هو أمر مهم وأنهم قادرون على إحداث تغيير وفرق.
وسوف يسرد إدريان في هذا العرض، قصص رائعة عن القادة وهم في خضم العمل، يصور من خلالها وبشكل حيوي كيفية تنفيذ هذه الأساليب المؤثرة بقوة. وستتاح الفرصة للحضور أن يعرفوا ما يلي:

- السمات الثلاث لثقافات العمل الأكثر ربحية وإنتاجية وتنظيماً في العالم، والتي تعتمد على سياسة فريق العمل الواحد.
- الخطوات السبع التي يتبعها اليوم أكثر المدراء نجاحاً لأحدث عمليات الشراء.
- كيف يمكن للمدراء في أي مستوى أن يبنوا ثقافة عمل جماعية منتجة خاصة بهم، ليلتزم الموظفون بها ويبذلون كل ما بوسعهم من أجل تحقيقها.

الثورة البرتقالية

١١:٠٠ ص – ١٢:٣٠ ظهراً المحاضرة الثانية:

كيف يمكن لفريق عمل متميز تغيير منظمة بأكملها

أحدث كتاب "الثورة البرتقالية" لمؤلف الكتب الأكثر مبيعاً، حسب نيويورك تايمز، إدريان جوستيك، تحولاً في ميدان اللعب ضمن الشركات . ويظهر هذا العرض التآزر والتعاون القائم بين الفرق في المنظمات الأكثر احتراماً وابتكاراً في العالم، ويقدم دروساً للقادة في كيفية الاستفادة من الطاقات الموجودة ضمن أي مجموعة من الأفراد. وسيبين إدريان كيفية التوصل إلى تحقيق عمل جماعي حقيقي، وكيف يمكن لذلك أن يحقق نتائج من شأنها أن تزيد على الفور من:

- الإنتاجية
- المشاركة
- الولاء
- الابتكار
- النتائج الحاسمة

مبدأ الجزرة

١:٠٠ م – ٢:٣٠ م المحاضرة الثالثة:

كيف يستخدم أفضل المدراء مبدأ المكافأة لإشراك موظفيهم، والاحتفاظ بالمواهب، ومضاعفة الأداء

أصبح كتاب "مبدأ الجزرة" الأكثر مبيعاً حسب نيويورك تايمز، وأمريكا اليوم، ووول ستريت جورنال، المصدر الذي لا يضاهى في إشراك الموظفين ومكافأتهم. سيتعلم الحضور كيف يمكن للقوة التحويلية الكامنة في مبدأ المكافأة المبنية على تحقيق الأهداف أن تؤدي إلى زيادة مذهلة في نتائج التشغيل. وسيبين إدريان كيف يمكن للمدراء القيادة من خلال اسلوب استخدام الجزرة وليس العصا، أي المكافأة وليس العقاب، وكيف يمكن لهم باتباع هذا الأسلوب أن يحققوا أعلى نسبة من:

- الإنتاجية
- المشاركة
- الاحتفاظ بالمواهب
- رضا العملاء

٢:٣٠ م – ٣:٣٠ م الأسئلة والأجوبة

حلقة نقاشية لإدريان جوستيك

١١ مارس ٢٠١٤ – الكويت

كيف تحقق أهدافاً عظيمة

الراعي الرئيسي

الأهلي ABK Your banking partner

الرعاة

FT FASTbalico Share

اتحاد مصارف الكويت Kuwait Banking Association