

# موكسي

## سر القيادة الفعالة

إن قيادة الآخرين نحو تحقيق النتائج الإيجابية أمر ليس سهلاً. فالقيادة لا يتوجب عليهم فقط أن يتحلوا بالذكاء، بل بالإصرار والصلابة أيضاً. ويجب أن يتميزوا بالقدرة على رؤية التحديات باعتبارها فرصاً. وإذا تعرضوا للانتكاسات يجب أن يجدوا السبل الكفيلة بالتقاط أنفاسهم والنهوض، مع مرؤوسيتهم من تلك الكبوات. وباختصار، فإن القائد الناجح لابد أن يكون له ما يميزه عن الآخرين. فنحن نقول إن لفظ "موكسي" يتضمن ثلاثة جوانب: الإصرار، والذكاء، والشجاعة.

ويُعنى هذه المحاضرة التي تحمل عنوان موكسي: "سر القيادة الفعالة"، يشرح جون بالدوني كيف يمكن للقادة التحلي بالصفات التالية:

- **سعة الأفق:** ممارسة ذلك باستمرار
- **الفرصة:** الاستفادة منها
- **عوامل التميز:** ممارسة "القيادة السليمة"
- **الإبداع والابتكار:** إيجاد سبل النجاح
- **المشاركة:** تحقيق النتائج المرجوة مع الآخرين

تعرفوا أكثر على جون بالدوني من خلال [www.johnbaldoni.com](http://www.johnbaldoni.com)

**التسجيل والإفطار**  
**1- موكسي = التميز في القيادة**  
8:00 صباحا - 9:00 صباحا  
9:00 صباحا - 10:30 صباحا

تعريف موكسي:

موكسي هي إحدى السمات التي يستخدمها القادة الناجحون في إحداث الفرق الإيجابي في العالم الذي يعيشون فيه. وتمثل موكسي - حسب تعريف بالدوني لها - ثلاثة أجزاء هي: الشجاعة، والقدرة على الإنجاز، والتقدير، أي الجرأة وروح المبادرة وسعة الأفق. إنه يسعى إلى استكشاف كيفية تركيز هذا المفهوم على ما يجب أن يكون عليه القادة، وكذلك ما يجب عليهم القيام به. وعلى وجه التحديد، يجب أن يكون القادة على دراية بما يحيط بهم من ظروف وبما يتحلون به من نقاط قوة، وما يعانيونه من قصور.

**استكشاف اليقظة والانتباه**

تمثل اليقظة أحد أساليب القيادة، حيث لا يقتصر تركيز القائد على اللحظة الآنية، بل يمتد ليشمل الأفراد الذين يؤثرون في تلك اللحظة على مستقبل المؤسسة. وتعتبر المشاركة من صفات القادة الذين يتحلون باليقظة، وتشكل تلك المشاركة مثالا يُحتذى به.

**2- الفرصة + الشخصية**  
11:00 صباحا - 12:30 مساء

وصف ما يعنيه توفير الفرص لمن تقودهم وللقيادة بالشخصية (عوامل التميز). والقائد الناجح هو الذي يستفيد من الفرصة السانحة، ولكنه يحقق ما هو أكثر من ذلك، فهو يوفر الفرص للآخرين. وهنا، يمثل "العزم والتصميم" أعظم مكامن القوة التنظيمية.

**وصف عوامل التميز - العناصر السليمة للقيادة**

يتفرد كل منا بمجموعة من المواهب والمهارات التي نستخدمها لنشق طريقنا إلى العالم الخارجي. وما هو أكثر من المهبة يتمثل في مكوناتك الشخصية، ومعتقداتك، وقناعاتك الشخصية. وتشكل تلك المجموعة من المواهب والسمات عوامل التميز، التي تمكنك من القيام بالأعمال، وبالصورة السليمة.

**3- الإبداع والمشاركة**  
1:00 مساء - 2:30 مساء

**استكشاف ماهية الإبداع والابتكار**

إن الأفراد الذين حصلوا على "موكسي" لا يكتفون بالوضع الراهن، بل يسعون باستمرار إلى اكتساب مهارات جديدة وتطبيقها بأساليب جديدة. والقادة الأكفاء هم الذين - بطبيعتهم أو من خلال التدريب - يتعلمون التطلع إلى أرحب الآفاق. وعلى غرار ما يقوم به الكشاف، فإنهم يركزون انتباههم على كل شكل من أشكال التغيير.

**تعلم كيفية خلق الظروف لكي يتبع الآخرون قيادتك (المشاركة).**

القادة لا يعملون بمعزل عن الآخرين، بل يعملون جنباً إلى جنب مع الآخرين لتطبيق أفكارهم وتحقيق أحلامهم وطموحاتهم. ولتحقيق ذلك، يجب عليهم مشاركة الآخرين.

**الأسئلة والأجوبة**  
2:30 مساء - 3:30 مساء

**الغداء**  
3:30 مساء

## تفاصيل الحلقة النقاشية

تاريخ الانعقاد	الوقت	المكان	الرسوم	عرض التسجيل المبكر	آخر موعد للتسجيل
1 ديسمبر 2015	8 ص - 4 م	فندق المارينا قاعة سلوى الصباح	335 د.ك	285 د.ك*	19 نوفمبر 2015**

\* عرض التسجيل المبكر: 285 د.ك للمشارك، ومقعد مجاني عند تسجيل خمسة مشاركين، وذلك إذا تم التسجيل وتسديد الرسوم حتى 29 أكتوبر 2015.

\*\* التسجيل عبر الإنترنت متوفر من خلال موقع المعهد [www.kibs.edu.kw](http://www.kibs.edu.kw)

ستعقد الورشة باللغة الإنجليزية ، وسيتم توفير خدمة الترجمة الفورية إلى اللغة العربية للمشاركين الذين يرغبون بذلك

## Event Details

Date	Time	Venue	Price	Early Bird	Registration Deadline
December 1st 2015	8:00 AM Till 4:00 PM	Marina Hotel Salwa Al Sabah Hall	335 K.D	285 K.D*	Nov. 19th 2015**

\* Early bird offer: 285 KD in additional to one free seat for group registration of 5 seats, for registration and payment made until Oct 29th, 2015.

\*\* To register online please visit our website [www.kibs.edu.kw](http://www.kibs.edu.kw)

**The workshop will be conducted in English, there will be a first-rate simultaneous interpretation service available for attendees requiring this service.**

للحجز والاستفسار

**For Registration and more information**

**Tel. 22901100** تلفون

**Ext. 223 – 203 – 247** داخلي

**Fax 22901180** فاكس

**E-mail Cs@kibs.edu.kw** البريد الالكتروني

[www.kibs.edu.kw](http://www.kibs.edu.kw)

# MOXIE

The Secret to Bold and Gutsy Leadership

Leading others to achieve positive results is not easy. Not only must leaders be smart, they must be resilient. They need to be able to view challenges as opportunities. And if they are knocked down they need to find ways to pick up themselves as well as their teams. In short successful leaders have something that distinguishes them from others. We say they have "moxie" – one part determination, one part smarts, and one part courage!

In his keynote "MOXIE: The Secret to Bold and Gutsy Leadership," John Baldoni will show how leaders can demonstrate:

- **Mindfulness:** Practice it consistently
- **Opportunity:** Capitalize on it
- **X-Factor:** Practice the «right stuff of leadership»
- **Innovation:** Create pathways to success
- **Engagement:** Achieve intended results with others

Watch John present online at [www.johnbaldoni.com](http://www.johnbaldoni.com)

**Registration & Breakfast**  
**1. MOXIE = Leadership Edge**  
08:00 am – 09:00 am  
09:00 am – 10:30 am

Define MOXIE:

Moxie is an attribute that successful leaders utilize to make a positive difference in the world in which they live.

Moxie, as Baldoni define it, one part courage, one part can-do spirit and one part recognition, or as he say in the subtitle – guts, gumption and glory. He explores how the concept focuses on what leaders need to be as well as what they need to do. Specifically, leaders need to be mindful of their circumstances as well as mindful on their own strengths and shortcomings.

Explore Mindfulness: Mindfulness is an approach to leadership in which the leader is focused not only on the moment, but also on the people in that moment who will affect the future of the organization. Mindful leaders are engaged and their engagement sets the example for others to follow.

**2.Opportunity + Character**  
11:00 am – 12:30 pm

Describe what it means to create opportunities for those you lead and to lead with character (X-Factor)

Successful leaders capitalize on opportunities, but they do something more. They create opportunities for others. The greatest untapped reservoir of organizational strength is purpose

Describe X-Factor – the right stuff of leadership

Each of us has a unique set of talents and skills that we use to make our way in the world. More than talent it also includes what makes you, you – your character, convictions, and personal beliefs. Consider this set the X-factor: what enables you to do what you do and do it well.

**3.Innovation + Engagement**  
01:00 pm – 02:30 pm

**Explore what it takes to innovate**

Individuals who have moxie are not content with the status quo. They are continually seeking to acquire new skills and apply them in new ways.

Good leaders are those who by nature, or by training, learn to look over the horizon. Like scouts they are attentive to any form of change.

**Learn how to create conditions for others to follow your lead (Engagement)**

Leaders do not work in isolation. They work with others in order to bring their ideas, their dreams, and their aspirations to fruition. To do this they must engage with others.

**Q & A**  
02:30 pm – 03:30 pm

**Lunch**  
03:30 pm



حلقة نقاشية للمحاضر العالمي

# جون بالدوني

## موكسي

سر القيادة الفعالة  
القيادة | الدوافع | الثقة



1 ديسمبر 2015 - الكويت  
فندق المارينا - قاعة سلوى الصباح

GLOBAL TOP  
GURUS 30  
LEADERSHIP

اختير جون بالدوني في المرتبة رقم 30 في قائمة "المدرسين العالميين" التي تضم 300 مدرِّباً في مجال القيادة

Inc.

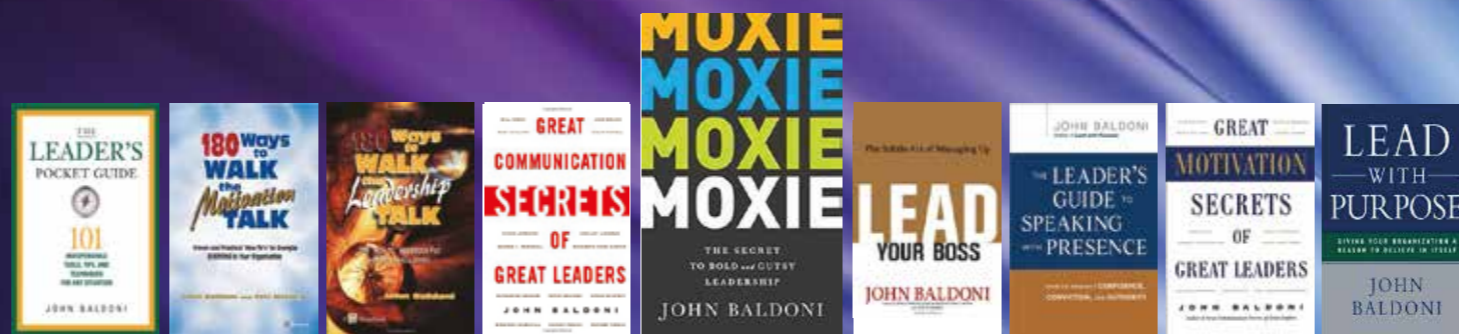
اختير ضمن أفضل 50 خبير في القيادة وأفضل 100 متحدث في مجال القيادة من "Inc."

جون بالدوني هو مستشار ومدرّب معروف على المستوى العالمي في مجال القيادة، وهو مؤلف لأكثر من عشرة كتب تمت ترجمتها إلى عشر لغات. وهو يتولى رئاسة قسم تطوير القيادة في مؤسسة "N2growth"، وهي مؤسسة استشارية عالمية في مجال القيادة.

وفي عام 2015، رُشح جون لقائمة أفضل 100 خبير موثوق في الأعمال للسنة الثانية على التوالي بفضل كتابه "الثقة في أنحاء أميركا Trust Across America". وفي عام 2014، اختارت مؤسسة "Inc.com" جون ضمن قائمتها لأفضل 50 خبير في القيادة والإدارة. واختارته Global Gurus في المرتبة 20 ضمن قائمة أفضل ثلاثين خبير عالمي في القيادة. وكان قد اختير ضمن هذه القائمة المرموقة لأول مرة في عام 2007.

John Baldoni is an internationally recognized leadership consultant, coach, and author of more than dozen books that have been translated into 10 languages. John is the chair of the leadership development practice at "N2growth", a global leadership consultancy.

In 2015, Trust Across America named John to its list of top 100 most trusted business experts for the second consecutive year. In 2014, Inc.com named John to its list of top 50 experts for leadership and management. And Global Gurus named John number 20 on its list of top thirty global leadership experts. John was first named to this prestigious list in 2007.



معهد الدراسات المصرفية

Institute of Banking Studies

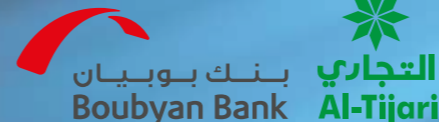
In collaboration with



إعادة الهيكلة  
برنامج إعادة هيكلة القوى العاملة  
والجهاز التنفيذي للدولة

بالتعاون مع

Sponsors



رعاة

# John Baldoni Seminar

## MOXIE

The Secret to Bold and Gutsy Leadership  
LEADERSHIP | MOTIVATION | TRUST



December 1<sup>st</sup> 2015 - Kuwait  
Marina Hotel - Salwa Al Sabah Hall

GLOBAL TOP  
GURUS 30  
LEADERSHIP

Global Gurus ranked John No. 20 on its list of top 30 leadership gurus

Inc.

Selected as Top 50 leadership Expert and Top 100 Leadership Speaker